

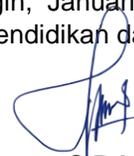
**RENCANA AKSI ATAS LHE SAKIP DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN TAHUN 2022**

No	Rekomendasi berdasarkan LHE Inspektorat	Rencana Aksi Perbaikan	Penanggung jawab	Status/progres penyelesaian
<b>Perencanaan Kinerja</b>				
1	Untuk menyusun dan menetapkan SOP/ pedoman teknis perencanaan kinerja	Telah dilakukan penyusunan SOP pedoman teknis perencanaan kinerja	Kasubbag Perencanaan dan Pelaporan	selesai
2	Terdapat IKU di dalam dokumen Renstra sehingga penerapan IKU berkelanjutan selama periode 1 RPJMD atau Renstra (5 tahun). IKU harus sesuai target kinerja yang akan dicapai	Akan lebih memperhatikan kembali dalam penyusunan Dokumen Perencanaan dan penetapan target kinerja IKU SKPD dan IKU Bidang teknis	Kasubbag Perencanaan dan Pelaporan	selesai
3	Dalam menetapkan target minimal pada Renja sesuai dengan Renstra, Target Provinsi, dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN)	Menyusun Renja Tahunan dan memperhatikan penetapan target minimal pada Renja sesuai dengan Renstra, Target Provinsi, dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN)	Kasubbag Perencanaan dan Pelaporan	Selesai dalam Renja 2023
4	Perencanaan Kinerja supaya memberikan informasi tentang hubungan kinerja, strategi, kebijakan, bahkan aktifitas bidang/dengan tugas dan fungsi lain yang berkaitan (Crosscutting)	Menyusun Renja Tahunan dan memperhatikan tentang informasi tentang hubungan kinerja, strategi, kebijakan, bahkan aktifitas bidang/dengan tugas dan fungsi lain yang berkaitan (Crosscutting)	Kasubbag Perencanaan dan Pelaporan	selesai
<b>Pengukuran Kinerja</b>				
5	Menyusun dan menetapkan SOP/ pedoman teknis pengukuran kinerja	Telah dilakukan penyusunan SOP pedoman teknis pengukuran kinerja	Kasubbag Perencanaan dan Pelaporan	selesai
6	Terdapat penjelasan deskripsi atas kinerja dan cara mengukur indikator kinerja pada Rencana Kerja SKPD	Membuat penjelasan deskripsi atas kinerja dan cara mengukur indikator kinerja pada Renja 2023	Kasubbag Perencanaan dan Pelaporan	selesai
7	Dalam pengukuran kinerja menjadi dasar usulan penyesuaian (pemberian/pengurangan) tunjangan kinerja/penghasilan dan usulan penempatan/penghapusan jabatan baik struktural maupun fungsional	Memberikan pertimbangan kepada atasan untuk pemberian reward dan punishment	Kepala Dinas	selesai
<b>Pelaporan Kinerja</b>				

8	Dokumen Laporan Kinerja (LKjIP) menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan target jangka menengah, perbandingan dengan realisasi kinerja tahun sebelumnya, perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja di level nasional/internasional (bechmark kinerja)	Akan menyajikan informasi perbandingan realisasi kinerja dengan target jangka menengah, perbandingan dengan realisasi kinerja tahun sebelumnya, perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja di level nasional/internasional (bechmark kinerja) dalam LKjIP	Kasubbag Perencanaan dan Pelaporan	Pada proses penyusunan LKjIP tahun 2023
9	Dokumen Laporan Kinerja (LKjIP) disusun secara berkualitas sesuai dengan standart dan mengungkapkan seluruh informasi tentang pencapaian kinerja. Diantaranya yang belum termuat dalam LKjIP tahun 2022 yaitu	Akan menyajikan informasi target dan realisasi anggaran masing masing sasaran, capaian kinerja program, kegiatan dan subkegiatan serta informasi dalam pengaruh budaya kerja organisasi pada pegawai	Kasubbag Perencanaan dan Pelaporan	Pada proses penyusunan LKjIP tahun 2023
a	Informasi keuangan/anggaran (target dan realisasi) masing-masing sasaran / indikator kinerja sesuai PK seluruh pegawai (Pejabat Eselon, Fungsional dan Struktural)		Kasubbag Perencanaan dan Pelaporan	Pada proses penyusunan LKjIP tahun 2023
b	Informasi secara jelas capaian kinerja program, kegiatan dan subkegiatan		Kasubbag Perencanaan dan Pelaporan	Pada proses penyusunan LKjIP tahun 2023
c	Informasi dalam laporan kinerja mempengaruhi perubahan budaya kinerja organisasi pada pegawai secara implisit dan eksplisit, seperti : seluruh target kinerja mencapai 100 % sebagai wujud berkomitmen; menurunnya angka pelanggaran atau hukuman pada pegawai; selalu memberikan rekomendasi jika terdapat kendala/ hambatan/ sebagai wujud kepedulian atau inovasi/adaptif		Kasubbag Perencanaan dan Pelaporan	Pada proses penyusunan LKjIP tahun 2023
<b>Evaluasi Internal</b>				
10	Menyusun/membuat pedoman evaluasi akuntabilitas kinerja internal yang telah diakui/diformalkan. Evaluasi dilakukan dengan dasar target kinerja yang telah ditetapkan pada rencana aksi, sehingga evaluasi dilaksanakan triwulan.	Membuat pedoman evaluasi internal SKPD triwulanan	Kepala Dinas	selesai
11	Melaksanakan perbaikan atas faktor hambatan pada monev dilaksanakan dengan adanya peningkatan realisasi target pada monev Triwulan Berikutnya	Akan melaksanakan peningkatan realisasi target atas dasar Monev Triwulan pada Aplikasi E Kino	Kasubbag Perencanaan dan Pelaporan	selesai
12	Menindaklanjuti rekomendasi pada LHE AKIP Tahun sebelumnya dengan Indikator peningkatan nilai evaluasi AKIP tahun evaluasi berjalan dengan tahun sebelumnya	Membuat Indikator Peningkatan nilai evaluasi AKIP pada rencana aksi LHE AKIP tahun sebelumnya	Kasubbag Perencanaan dan Pelaporan	Proses tindak lanjut LHE

13	Mengajukan permintaan rewiuw Laporan Kinerja (LKjIP) tahun 2023 yang akan datang kepada inspektorat Daerah (APIP) sebelum dilakukan evaluasi SAKIP dan Reviu LPPD	Dinas Pendidikan dan Kebudayaan akan meminta Inspektorat dalam hal ini APIP untuk melakukan rewiu terhadap Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) tahun 2023 mendatang	Kasubbag Perencanaan dan Pelaporan	Pada proses penyusunan LKjIP tahun 2023
----	---	---	------------------------------------	---

Paringin, Januari 2023  
Kepala Dinas Pendidikan dan Kebudayaan



**H. Ribowo, S.Pd.,M.AP**  
**NIP. 19661002 199001 1 002**